

ที่ สธ ๐๗๐๕.๔/ ๗๕๐



กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๘ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน เรื่องเจตจำนงการบริหารงาน

ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามยุทธศาสตร์ของชาติในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) มีนโยบายสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ รัฐบาลจึงได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามแนวนโยบายดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ตระหนักและมุ่งมั่นให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชนทุกคน ผู้ที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนรับทราบเจตจำนงการบริหารด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางอัญธิกา ชัชวาลยางกูร)

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

กลุ่มส่งเสริมและคุ้มครองสุขภาพภาคประชาชน

โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๑๕

โทรสาร ๐ ๒๑๙๙ ๕๖๔๕



ประกาศกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ตามยุทธศาสตร์ของชาติในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ประเด็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญ รัฐบาลจึงได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ในการนี้ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ตระหนักและมุ่งมั่นให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนั้น จึงขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อสาธารณชน ดังนี้

๑. ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ให้ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด

๒. ห้ามผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน หรือบุคคลในครอบครัว เรียกร้องของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากรับบริการ คู่สัญญางานซื้อ งานจ้าง ผู้เสนองานซื้อ งานจ้าง

๓. หากพบเห็นพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รายใดไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือมีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการทุจริต สามารถร้องเรียนได้ ๓ ช่องทาง ดังนี้

๓.๑ ร้องเรียนทางโทรศัพท์ผ่านศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียน กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน หมายเลข ๐๒ ๑๙๓๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๗๔๐

๓.๒ ร้องเรียนเป็นหนังสือส่งถึงผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ชั้น ๗ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓.๓ ร้องเรียนด้วยตนเองที่ศูนย์จัดการเรื่องร้องเรียน กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน หรือใส่ตู้รับเรื่องร้องเรียน ของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ชั้น ๗ อาคารกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

ทั้งนี้ กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน จะดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนตามมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียน และจะปกปิดชื่อผู้ร้องเรียนและพยานเป็นความลับ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางอัญชิกา ชัชวาลยางกูร)

ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน



ประกาศกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

.....

ตามยุทธศาสตร์ของชาติในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) มีนโยบายสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ รัฐบาลจึงได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ตระหนักและมุ่งมั่นให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนั้น จึงขอประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

การบริหารงานของกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ต่อต้านการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติ โดยมีรายละเอียดตามมาตรการ เพื่อพัฒนาให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสที่แนบนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางอัญธิกา ชัชวาลยางกูร)
ผู้อำนวยการกองสนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน

มาตรการเพื่อพัฒนาให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการบริหารราชการของกองสนับสุนนสุขภาพภาคประชาชน

๑.ด้านความโปร่งใส (Transparency)

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำการใด ๆ ของรัฐ ทั้งในระดับบุคคลและองค์กร ที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนซึ่งผู้อื่นสามารถมองเห็นได้ คาดเดาได้ และเข้าใจ ทั้งนี้การกระทำการใด ๆ ตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ต่อหน้าที ซึ่งสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อผู้อื่นมีข้อสงสัย ดังนี้

๑.๑ การมีระบบงาน ขั้นตอน หลักเกณฑ์ และกฎ ระเบียบในการทำงานที่ชัดเจน

๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่ายเพื่อประชาชนจะได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และช่วยตรวจสอบความถูกต้องในการทำงานได้

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆของหน่วยงาน ตั้งแต่การร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. ด้านความรับผิดชอบ (Accountability)

ความรับผิดชอบ (Accountability) หมายถึง ความรับผิดชอบในผลของการกระทำตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยจะต้องแสดงให้เห็นได้ว่าตนได้ใช้อำนาจที่ได้รับมอบ รวมทั้งได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องเรียบร้อย ดังนี้

๒.๑ การกำหนดเป้าหมาย ผลลัพธ์ ทิศทางของหน่วยงานชัดเจน

๒.๒ เปิดโอกาสให้สมาชิกองค์กร หรือทุกคนเป็นเจ้าของผลงาน โดยกำหนดเป้าหมายร่วมกัน เพื่อผลลัพธ์ที่เป็นที่ภาคภูมิใจร่วมกัน

๒.๓ มีการวางแผนการสื่อสารให้คนในองค์กรรับทราบและเข้าใจแผน และนโยบายขององค์กร

๒.๔ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาดในผลการปฏิบัติงานของตน

๒.๕ มีการติดตามและการประเมินผลการทำงาน และแก้ไขทันทีที่ผลงานนั้นไม่ได้มาตรฐาน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free)

ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free) หมายถึง การทำให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์หรือรับสินบน ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันเจ้าหน้าที่ไม่ให้เรียกเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๒ สอดส่องและป้องกันเจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งเอื้อประโยชน์จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๓ ไม่มีการรับสินบน เพื่อให้กระทำการใดๆหรือละเว้นการกระทำการใดๆต่อหน้าที่ราชการ

๔.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)

วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) หมายถึง การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน และสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และมีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ ปลุกฝังและสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต สร้างวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๔.๓ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและส่งเสริม ติดตามกำกับให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานปฏิบัติตามแนวทางในคู่มือ

๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพ

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)

คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) หมายถึง มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

๕.๑ ให้มีคู่มือและปฏิบัติตามคู่มือในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจน และเป็นไป ตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๔ มีการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๕ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

.....